

10. November 2017

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	2
2	MINT	4
3	Vereinbarkeit	4
4	Diversity	5
5	Und außerdem.....	6

0 Aus der Stabsstelle



0.1 Stellenausschreibung, Studentische Hilfskraft im Projekt „Antidiskriminierungsberatung“, 40 Stunden/Monat, befristet auf ein Jahr, Verlängerung möglich, **Bewerbungsschluss 19.11.**

Zu den Aufgaben gehört u.a. die Unterstützung der Arbeit des Projektes „Antidiskriminierungsberatung“ in der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität, die Recherche und Aufarbeitung von Materialien, Erstellung von Übersichten sowie die Unterstützung bei Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsorganisation. [Link](#)

0.2 Stellenausschreibung, Studentische Hilfskraft im Projekt „Internetplattform für Studierende mit Kind“, 20 Stunden/Monat, zunächst befristet bis 31.12.18, **Bewerbungsschluss 30.11.**

Zu den Aufgaben gehört u.a. die Unterstützung des Projektes „Internetplattform für Studierende mit Kind“ als Umsetzung eines im Rahmen des Ideenwettbewerbs für Studierende prämierten Vorschlags und die Erstellung und Pflege von Internetseiten im Göttinger Content Management System nach Vorgaben des FamilienService. [Link](#)

0.3 Das Tandemprogramm für Studierende mit und ohne Kind startet in eine neue Runde

Ziel des Programms ist ein besserer Austausch zwischen Studierenden mit und ohne Kind. Das Kennenlernen verschiedener Lebenssituationen soll das gegenseitige Verständnis unter Studierenden verbessern und für die Situation studierender Eltern sensibilisieren. Interessierte melden sich [per E-Mail](#). [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

► Newsletter der Kontaktstelle Frauen in die EU-Forschung (FiF), 11/17, [zur Startseite](#)

1.2 Publikation, „Evaluation des Professorinnenprogramms des Bundes und der Länder: zweite Programmphase und Gesamtevaluation; Erweiterter Bericht“, Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS)

Der aktuell erschienene, erweiterte Abschlussbericht des Professorinnenprogramms von Bund und der Länder belegt ein Erfolg des Programms, der Anteil von Professorinnen konnte erhöht und Gleichstellungsstrukturen verstärkt werden. [Link](#)

1.3 PM, „Weiterentwicklung des Hilfesystems zum Schutz von Frauen vor Gewalt gestartet“, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSJ)

Das Bundes-Modellprojekt „Bedarfsanalyse und -planung zur Weiterentwicklung des Hilfesystems zum Schutz von Frauen vor Gewalt und häuslicher Gewalt“ ist gestartet. Es wird in fünf Bundesländern systematisch neue und innovative Ansätze zur bedarfsgerechten Ausgestaltung des Hilfesystems erproben. [Link](#)

1.4 PM, „Verleihung der TOTAL E-QUALITY-Prädikate 2017“, TOTAL E-QUALITY

Erneut wurden 64 TOTAL E-QUALITY Prädikate an Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie an Verbände überreicht. 22 dieser Organisationen erhielten eine zusätzliche Auszeichnung für ihr herausragendes Engagement für Diversity. [Link](#)

1.5 Artikel, „Gleichstellung – ganz eigensinnig gedacht“, forschung: Das Magazin der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG)

Der Vizepräsident der DFG, Prof. Dr. Roland Fischer, schreibt in seinem Kommentar (S. 2-3 des Magazins) über die Absicht der DFG, nicht nur ihre bisherigen Impulse zur Gleichstellungsarbeit fortzuführen, sondern auch neue Akzente zu setzen – in qualitativer Hinsicht und im eigenen Förderhandeln. Dies zu tun, sei im ureigensten Interesse der Wissenschaft und ihrer Zukunftsfähigkeit. Auf Seite 20 des Magazins findet sich ergänzend eine Zusammenfassung der DFG-Jahrestagung, die ebenfalls Gleichstellung im Fokus hatte. [Link](#)

1.6 Artikel, „#MeToo: Interview mit Soziologin Haas“, Göttinger Tageblatt



Im Göttinger Tageblatt erschien ein Interview mit der Göttinger Soziologin Heide Haas zu sexueller Belästigung und Alltagssexismus sowie Tipps zum Umgang mit sexueller Belästigung von Maren Kolshorn vom Frauen-Notruf Göttingen. [Link](#)

1.7 Studie, „Große Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern in Deutschland“, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V. (DIW Berlin)

Drei neue Studien des DIW Berlin befassen sich mit Einkommensungleichheiten zwischen Frauen und Männern. Die Autor*innen schließen auf einen Handlungsbedarf der Politik. Deswegen müsse die Gleichstellung von Frauen einen hohen Stellenwert haben in den aktuell stattfindenden Gesprächen zur Bildung einer Koalition. [Link](#)

Interview mit einer der Autor*innen der Studie: [Link](#)

- 1.8 Studie, „Der MB-ix und ‚gute Arbeit‘ – Was wir messen können“, Hans-Böckler-Stiftung (HBS)**
Der Report thematisiert die gleichberechtigte Berücksichtigung der Geschlechter sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als wesentlichen Bestandteil einer nachhaltigen Personalpolitik. Es zeigt sich, dass Unternehmen mit Frauen in Vorständen häufiger mitbestimmt sind. Zudem gelingt die Besetzung von Führungspositionen mit Frauen eher, wenn im Unternehmen generell viele Frauen tätig sind. [Link](#)
- 1.9 Studie, „(Geschlechter)rollenstereotype in juristischen Ausbildungsfällen“, Universität Hamburg**
Die Studie zu juristischen Ausbildungsfällen in Hamburg zeigt: Männer sind mit 80 % deutlich häufiger vertreten, Geschlechterrollenstereotype werden bedient und Frauen häufig in Abhängigkeit von Männern definiert. [Link](#)
- 1.10 Studie, Sexualisierte Gewalt im Sport, Deutsche Sporthochschule Köln**
Sexualisierte Gewalt ist auch im Sport weit verbreitet, wie die Ergebnisse des Forschungsprojektes „Safe Sport“ belegen. Konkrete Schutzmaßnahmen für Kinder und Jugendliche sind daher notwendig. Allerdings bergen insbesondere die ehrenamtlichen Strukturen im Sport Herausforderungen für die Einführung von umfassenden Präventionsmaßnahmen. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

- 1.11 Auftaktveranstaltung, „Tour de LAGEN Jubiläumsreihe“, 10.11., Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN), Göttingen**
 Die Auftaktveranstaltung des zehnjährigen Jubiläums der LAGEN (Tour de LAGEN) beginnt mit einem Erzählalon zur „Geschichte der Geschlechterforschung (in Göttingen)“ und wird mit einer Lesung und einem Gespräch zu „Selbstverständnissen von Frauen* – gestern, heute und morgen“ fortgeführt. Abschließend wird ab 20 Uhr zu einem Empfang geladen. [Link](#)
- 1.12 Tagung, „7. Interdisziplinäre Niedersächsische Doktorand_innentag Gender Studies“, 10.11., Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN), Göttingen**
 Auf dem Doktorand*innentag der LAGEN werden Nachwuchswissenschaftler*innen der Geschlechterforschung ihre Projekte in Form von Kurzvorträgen und Postersessions vorstellen und miteinander diskutieren. [Link](#)
- 1.13 Tagung, „Macht – Körper – Mobilität. Die Forschungsstelle Geschlechterforschung stellt sich vor“, 17.11., Forschungsstelle Geschlechterforschung (FGF) der Universität Osnabrück**
 FGF-Mitglieder präsentieren Forschungsprojekte und -ergebnisse aus verschiedenen disziplinären Blickwinkeln, die sich mit Fragestellungen rund um das Thema Geschlecht beschäftigen. [Link](#)
- 1.14 Aktionstag, Internationaler Tag „Nein zu Gewalt an Frauen“, 25.11., Göttingen**
 Rund um den Internationalen Tag „Nein zu Gewalt an Frauen“ am 25.11. finden in Göttingen eine Reihe von Veranstaltungen statt ([Link](#) zu allen Veranstaltungen):
- ▶ **Podiumsdiskussion, „Hass im Netz gegen Frauen“** am 22.11., 19:00 Uhr
 - ▶ **Hissen der Fahnen „Frei leben – ohne Gewalt“** am Neuen Rathaus am 24.11., 12:00 Uhr
 - ▶ **Selbstverteidigungskurs für Frauen***, „Erkenne deine Stärke“ am 25.11., 10-16 Uhr und 26.11. 11-15 Uhr

- ▶ **Kurs für Frauen, „WenDo – Selbstbehauptung und Selbstverteidigung für Frauen“**, am 25.11., 9-15 Uhr
 - ▶ **Ausstellung „Lebe ohne Gewalt – frei und selbstbestimmt!“**, ab 27.11.
 - ▶ **Theaterstück „Die Wortlose. Theaterstück für eine Schauspielerin“** am 28.11., 20:15 Uhr
-

2 MINT

2.1 Newsletter und Infobriefe

- ▶ **Kompetenz-Newsletter, 10/17**, [Link](#)

2.2 Crowdfunding-Kampagne, „Prof. Girls – Mit Mädchen muss man rechnen!“

Universität Bremen
Die Crowdfunding-Kampagne für das Bremer Bildungsprojekt „Prof. Girls“ startete im Oktober 2017. 40 Mädchen von der 5. bis zur 13. Klasse werden den mathematischen Fakten-Check zum Rentenpakt machen und mit der Bundespolitik den fachorientierten Dialog suchen. [Link](#)

2.3 Publikation, „rebootING: Handbuch Gender-Lehre in den Ingenieurwissenschaften“

LIT Verlag
Die Beiträge des Bandes stellen anhand erprobter Lehrkonzepte und gelungener Formen der Institutionalisierung vor, wie überkommene Geschlechter- und Technikvorstellungen revidiert werden können. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.4 Karriereworkshop, „Agiles Arbeiten in vernetzten Organisationsstrukturen: Die IT ist weiblich!“

06.12., capgemini, Berlin, Bewerbungsschluss 22.11.
Im Rahmen der expeditio Reihe organisiert das Unternehmen capgemini dieses Jahr erstmals einen eigenen Karriereworkshop für Frauen. Bewerben können sich alle Studentinnen und Absolventinnen eines MINT-Fachs und anderer Studiengänge mit IT-Affinität. [Link](#)

3 Vereinbarkeit

3.1 Elternkontaktbörse der sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Göttingen



Im Wintersemester 2017/18 haben studierende, arbeitende und lehrende Eltern und ihre Kinder wieder bei Kaffee, Tee und Keksen die Möglichkeit, sich gegenseitig kennen zu lernen, Netzwerke zur gegenseitigen Kinderbetreuung aufzubauen und Informationen auszutauschen.

[Link](#)

3.2 Reportage, „Glückliche Familien – zufriedene Chefs“, ZDF

Der Beitrag zeigt, wie Eltern berufliche Karriere und Familienarbeit in Einklang bringen können. Die Betreuungssituation in Deutschland ist nach wie vor schwierig, doch auch hier denken Unternehmen um und setzen auf mehr Familienfreundlichkeit – auch, weil für immer mehr Väter die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein wichtiges Thema ist. [Link](#)

4 Diversity

4.1 PM, „Gemeinsamer Rhythmus gefunden – Erste Bildungskonferenz der Bildungsregion Südniedersachsen“, Bildungsregion Südniedersachsen e.V.



Der Einladung der Bildungsregion Südniedersachsen e.V. und Georg-August-Universität kamen am 25.10.2017 ca. 150 Interessierte aus den Landkreisen Northeim und Göttingen sowie der Stadt Göttingen nach. Diversität ist ein Querschnittsthema der geplanten Aktivitäten im Rahmen der Bildungsregion. [Link](#)

Artikel auf Focus Online Regional: [Link](#)

4.2 PM, „Weltweit erste Online-Plattform für Barrierefreiheit gestartet“, Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO)

Die weltweit erste Online-Plattform für digitale Barrierefreiheit ist gestartet. Der „DeveloperSpace“ bringt Interessierte, Entwickler*innen, Unternehmen sowie Wissenschaftler*innen zusammen. [Link](#)

4.3 Studie, „Religion hat kaum Einfluss auf den Bildungserfolg“, Universität Konstanz und Universität Göttingen



Eine Studie der Universitäten Konstanz und Göttingen zeigt: Das schlechtere Abschneiden einzelner Konfessionsgruppen im deutschen Bildungssystem ist nicht mit religiösen Faktoren zu erklären. Entscheidend für den Bildungserfolg sind in erster Linie der sozioökonomische Status des Elternhauses sowie sprachliche und kognitive Kompetenzen. [Link](#)

4.4 Studie, Intersexualität in NRW. Eine qualitative Untersuchung der Gesundheitsversorgung von zwischengeschlechtlichen Kindern, Ruhr-Universität Bochum

Die Studie widmet sich der Gesundheitsversorgung intersexueller Kinder: Vorschläge, um deren Situation zu verbessern, sind u.a. ein Verbot kosmetischer Operationen, die Einrichtung von Kompetenzzentren, die Thematisierung im Schulunterricht und gezielte Öffentlichkeitsarbeit. [Link](#)

4.5 Studie, „Europäische Muslime sehen EU positiver als andere Europäer“, Exzellenzcluster Religion und Politik, Universität Münster

Muslim*innen in Europa sehen die Europäische Union (EU) nach einer Studie des Exzellenzclusters „Religion und Politik“ positiver als alle anderen Bevölkerungsgruppen in Europa. Allerdings wirken sich Diskriminierungserfahrungen negativ auf die Haltung zur EU aus. [Link](#)

4.6 Studie, „Klischee und Wirklichkeit: Neue Erkenntnisse zur Generationendebatte“, Jacobs University Bremen gGmbH

Unternehmen sollten bei der Förderung ihrer Mitarbeiter*innen weniger auf das Alter, sondern auf den einzelnen Menschen und deren Fähigkeiten und Kompetenzen achten. Altersstereotype spielen weiterhin eine bedeutende Rolle, so Wissenschaftler*innen der Jacobs University in einer kürzlich veröffentlichten Studie. [Link](#)

4.7 Studie, „Armut schwächt die sozialen Beziehungen“, Sozio-oekonomisches Panel (SOEP)

Wenn Menschen finanziell absteigen und nur noch ein Einkommen unter der Armutsgrenze zur Verfügung haben, führt das dazu, dass sich ihre sozialen Beziehungen verschlechtern. Das belegt

nun erstmals eine für Deutschland repräsentative Studie auf Basis der Daten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) am DIW Berlin. [Link](#)

- 4.8 Themendossier zu Diversity, forschung: Das Magazin der Deutschen Forschungsgemeinschaft**
Das Magazin „forschung“ der DFG bringt in ihrer dritten Ausgabe ein sechsseitiges „Diversity-Special“ mit Interviews und Berichten aus der DFG und ihren Forschungsfeldern. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

- 4.9 Workshop, „Was bedeutet eigentlich trans*?“, 9.-10.12., Gleichstellungsbüro der Philosophischen Fakultät, Universität Göttingen**



In diesem Workshop wird ein komplexer Wissensschatz zum Thema trans* und geschlechtliche Vielfalt im Allgemeinen angeboten. Es werden Methoden vermittelt und geübt, wie eigene Ängste und Unsicherheiten in Bezug auf geschlechtliche Vielfalt erkannt und benannt werden können. [Link](#)

5 Und außerdem...

- 5.1 „Leitlinien zur Einrichtung und Besetzung von Funktionsstellen mit akademischem Anforderungsprofil der Georg-August-Universität Göttingen“, Universität Göttingen**



Die Universität Göttingen hat in ihren Amtlichen Mitteilungen verbindliche Verfahrensschritte und -hinweise zur Umsetzung sowie zur transparenten und verlässlichen Einrichtung und Besetzung von Funktionsstellen veröffentlicht. Ziel ist es, mit den Regelungen die am besten geeigneten Personen für die Stellen zu gewinnen. [Link](#)

- 5.2 Artikel, „Promotion: „Ich krieg die Krise!“, ZEIT Online**

ZEIT Online schreibt über organisatorische Probleme, denen sich Doktorandinnen und Doktoranden während ihrer Promotion gegenübersehen: [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen richtig zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an: gb-gast@zvw.uni-goettingen.de